

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

สถานีตำรวจนครบาลดุสิต



เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

ต่อต้านการทุจริตและรับสินบนในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ 2568

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

ข่าวกิจกรรมที่ ๑ : จัดอบรมการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจที่พึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม
ตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔



เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐพงษ์ กิรัมย์ ผกก.สน.ดุสิต จัดให้มีการอบรมทุกสายงานในการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจที่พึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการจัดเก็บทรัพย์สินของราชการของบริจาคและการจัดเก็บของกลางเพื่อ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ณ ห้อง ศปก.สน.ดุสิต

ข่าวกิจกรรมที่ ๒ : จัดอบรมชี้แจงการประกาศของสถานีตำรวจเรื่อง (Anti – Bribery Policy)
จากการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ว่าที่ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหร ผกก.สน.ดุสิต (ได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งใหม่) จัดกิจกรรมอบรมชี้แจงการต่อต้านการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ข่าวกิจกรรมที่ ๓ : จัดอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน



วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ว่าที่ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโห ผกก.สน.ดุสิต
เสริมสร้างการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นย้ำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูล
เก็บตัวอย่างบุคคลภายนอก EIT ที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจโดยการสแกนผ่าน QR CODE ที่
ติดประกาศไว้ตามจุดต่างๆ ของสถานีตำรวจและชี้แจง ประกาศสถานีตำรวจนครบาลดุสิต เรื่อง
นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์
อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลดุสิต
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (ANTI-BRIBERY POLICY)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อนักสิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนา ระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม(CONFLICT OF INTEREST) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจนครบาลดุสิต จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (ANTI-BRIBERY POLICY) มีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลดุสิต มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (ORGANIZATION OF INTEGRITY) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลดุสิต ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)

/ ขอบเขต...

ขอบเขตการใช้บังคับใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลดุสิต ทุกนาย

คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมาย ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบน ต้องการ รวมถึง การรับของขวัญของกำนัล ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และ รวมถึง การให้หรือรับกันภายหลัง

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจาก เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือ การอื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ทั้ง ในอดีตหรือ ในขณะรับ หรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจาก ญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือ วัฒนธรรมหรือให้อำนาจตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลูก ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับ การฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำการหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่ง ที่ ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใด หน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจ หน้าที่ไว้หรือเป็นการ กระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ ตำรวจในสังกัด

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลดุสิตทุกนายนอกเหนือจาก ผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลดุสิตทุกนาย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้ หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลดุสิตทุกนาย เรียกหรือรับสินบนเพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

/๔. การ...

๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน
๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับ เงินประกอบ รายงานทุกครั้ง
๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ทุกนาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ. ศ.๒๕๖๓ อย่าง เคร่งครัด

มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย

๑. การฝ่าฝืนไม่เป็นปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้เลื้อออกจากราชการ
๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้
๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจใน สังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจ หน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด ให้ปฏิบัติ ตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ทราบโดยเร็ว
๓. สถานีตำรวจนครบาลดุสิต จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสมหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆที่มีนัยสำคัญ
๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลดุสิต จัดทำข้อมูลสถิติการการรับสินบน หรือการรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ทราบทุกไตรมาส

/...ช่องทาง...

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ที่ทำการ สถานีตำรวจนครบาลดุสิต
๒. ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจนครบาลดุสิต เลขที่ ๗๕ ถนนพระราม ๕ แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๓๐๐
๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๒-๒๔๑-๕๐๔๓
๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐๒-๒๔๑-๒๓๖๑
๕. ทาง E-MAIL : dusitpolicestation@gmail.com
๖. เว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลดุสิต <https://dusit.metro.police.go.th>

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบ ว่าด้วยการ รักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้อง อาจจะได้รับ ความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้น ให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตร สนมให้ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคล แน่นนอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสมือถือหรือพลาตูปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการ ตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความ ไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการ ร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูก ร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความ เดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้อง ขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับ ความเดือดร้อนตามเหตุแห่ง การร้องเรียนนั้นๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการ ดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยานและผู้ถูก กล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหานั้น ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(คงศักดิ์ ศรีโพร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ข่าวกิจกรรมที่ ๔ : จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ว่าที่ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหระ ผกก.สน.ดุสิต จัดให้มี
กิจกรรมอบรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้แก่ข้าราชการตำรวจใน
สังกัดสถานีตำรวจนครบาลดุสิตและประชาชนในชุมชนทราบ และกำชับการนำนโยบายการ
ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ

ข่าวกิจกรรมที่ ๕ : จัดอบรมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ว่าที่ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโھر ผกก.สน.ดุสิต เป็นประธานการประชุมกับเจ้าหน้าที่สายงานธุรการทุกสายงาน เพื่อกำชับ ติดตาม ในหัวข้อ OIT ให้แล้วเสร็จตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดไว้ เป็นไปในทิศทางเดียวกันและการประสานข้อมูลอย่าให้เกิดข้อผิดพลาด โดยมีการกำกับติดตามจากหัวหน้าสถานีตำรวจ สม่่าเสมอ



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ที่ ๒๒๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้สถานีตำรวจนครบาล นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ภาครัฐ ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพียงเท่านั้น แต่ยังเกิดประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อเป็นแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ณรัชพงศ์ กิรัมย์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท กลยุทธ์ สอนทรัพย์
รองผู้กำกับการการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | รองประธานกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท พงศพัศ บัวรุ่ง
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | รองประธานกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท ชัยธัช เชียงทา
รองผู้กำกับการการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | รองประธานกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท อุบล คงวงศ์
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๖. พันตำรวจตรี ชัยพร พิมพ์ดี
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๗. สิบตำรวจโท สัญชัย คงเทียบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ๘. สิบตำรวจโท สุรศักดิ์ ชมภูห่อ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |

- | | |
|--|----------|
| ๙. สิบตำรวจโท สันติ ไชยรัตนันท์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๑๐. สิบตำรวจโท ปรีชา จิตกว้าง | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๑๑. สิบตำรวจโท ภูวดล นวลิมปี | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๑๒. สิบตำรวจโท อนุวัฒน์ สุวรรณรัตน์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๑๓. สิบตำรวจตรี พรชล สุวรรณจักร | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |
| ๑๔. สิบตำรวจตรี กิรติ เจริญเขาว์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต | |

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ในหัวข้อแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท อุบล คงวงศ์ สารวัตรธุรการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ณัฏฐพงศ์ กิรัมย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ข่าวกิจกรรมที่ ๖ : ประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
และข้อขัดข้องเพื่อวางแผนดำเนินการต่อไป



วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ว่าที่ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหร ผกก.สน.ดุสิต จัดให้มีการประชุมกำชับ ติดตามความคืบหน้าในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำเพื่อรายงานปัญหาอุปสรรค และติดตามการจัดทำข้อมูลโดยมีหัวหน้าสถานีตำรวจกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ เน้นย้ำเรื่องการจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และตรงตามตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ข่าวกิจกรรมที่ ๗ : ประชุมเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค ให้เกิดประโยชน์ ต่อราชการสูงสุด



วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ว่าที่ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ศรีโหร ผกก.สน.ดุสิต จัดให้มีการประชุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค ให้เกิด ประโยชน์ ต่อราชการ สูงสุดและกำชับ ติดตามความคืบหน้าในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้แล้วเสร็จตามที่ (ป.ป.ช.) กำหนด