

POLICE ITA 2026



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลดุสิต ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ
๓. หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน
๔. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงาน ITA ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีดำรวจนครบาลดุสิต

ที่ ๓๔ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

.....

สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมินได้รับ ทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

สถานีดำรวจนครบาลดุสิต ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีดำรวจนครบาลดุสิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑.กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ประธานคณะกรรมการ

๑.๒ รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

รองประธานคณะกรรมการ

๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)หัวหน้างานสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๕ รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๖ สารวัตรจราจรสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	คณะกรรมการ
๑.๗ สารวัตร(สอบสวน)หัวหน้าคดีสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	คณะกรรมการ
๑.๘ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	คณะกรรมการ
๑.๙ สารวัตรป้องกันปราบปราม(ขส.)สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	คณะกรรมการ
๒.๐ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	คณะกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยกรอบ และทิศทาง แนวทางที่กำหนด

๒.เร่งรัด ให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ให้แล้วเสร็จ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดและอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. พันตำรวจโท รัชช เนียมสิน	เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๒. พันตำรวจตรี ยุคล ภาคีสุข	คณะกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๓. สิบตำรวจเอก สัญชัย คงเทียบ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๔. สิบตำรวจเอก สุรศักดิ์ ชมภูหุ้ม	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๕. สิบตำรวจเอก สันติ ไชยรัตนันท์	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๖. สิบตำรวจโท ปรีชา จิตกว้าง	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๗. สิบตำรวจโท ภูวดล นวลิมป์	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๘. สิบตำรวจตรี ปรชล สุวรรณจักร	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๙. สิบตำรวจโท กิรติ เจริญเขาว์	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ
การ บริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ในหัวข้อแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open
Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
เข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูล
สาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ ว่าที่ พันตำรวจตรี ยุคล ภาคีสุข สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจ
นคร บาลดุสิต เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด หากมีปัญหาดังกล่าวในการปฏิบัติ ให้รายงาน
ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(เปรมศักดิ์ ทองอ่อน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

**๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๓. พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือ กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน	
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่า วัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	
๓.การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓. การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่ อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือ การเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น	

	๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่ง จะต้องมีการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและ นำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมไป ถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่ มีเลย ๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย ๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจาก ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบ่งหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ๔. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่ จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่คู่มือประชาชน	

	ในการขอรับ บริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ ข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการ ต่าง ๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัยและโปร่งใส มี การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์ ๒. การจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต ต่อ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดารวจนครบาล สาย ใหม ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินการ การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการ ดำเนินงานของสถานีดารวจ	
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริต ของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการ รักษาทรัพย์สินของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คือ มาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายาม ของ สถานี ดารวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง หรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้	

๓. หัวหน้าสถานีการประชุมชี้แจงให้ข้อมูลและเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับ การประเมิน ITA ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ว่าที่ พ.ต.อ.เปรมศักดิ์ ทองอ่อน ผกก.สน.ดุสิต ประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายธุรการ และหัวหน้าสายงาน เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมการแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ว่าที่ พ.ต.อ.เปรมศักดิ์ ทองอ่อน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต เชิญเจ้าหน้าที่ธุรการทุกฝ่ายเข้าประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมเบื้องต้นเกี่ยวกับการดำเนินการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) ทำความรู้จัก ว่า ITA คืออะไร
- ๒) มอบหมายหน้าที่ด้วยวาจาเบื้องต้น
- ๓) แจกจ่ายเอกสารเกี่ยวกับ ITA เพื่อให้แต่ละฝ่ายทำความเข้าใจ



วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. ว่าที่ พ.ต.อ.เปรมศักดิ์ ทองอ่อน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ.เปรมศักดิ์ ทองอ่อน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบฝ่าย อำนวยการ, ฝ่ายป้องกันปราบปราม, ฝ่ายจราจร, ฝ่ายสอบสวน เผยแพร่ QR

Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)



๔. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- มีการโยกย้าย ทำให้ต้องปรับผังโครงสร้างใหม่และจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่การเงิน
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลกระทำการเป็นประจำ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ในการจับผู้กระทำความผิด และประชาสัมพันธ์กิจกรรม งานต่างๆ ที่จัดขึ้นในพื้นที่ สน.คูสิต อย่างครบถ้วน	เจ้าหน้าที่การเงิน
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- รายงานผลปฏิบัติเป็นประจำทุกสายงาน	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่การเงิน
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- อัปเดตคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ครบรอบด้านและทันสมัยอยู่เสมอ	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่การเงิน
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	- อัปเดตคู่มือให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนล่าสุดอยู่เสมอ	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่การเงิน
0๖ E-Service	- ตรวจสอบความสอดคล้องตามมาตรฐานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	เจ้าหน้าที่การเงิน
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	- รวบรวมเอกสารไฟล์ลงเว็บไซต์โดยตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ธุรการ ฝ่าย ป. และ จร.
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- มีการเลือกตั้งผู้แทนภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมเป็น กต.ตร.ใหม่และได้จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ตชส. เจ้าหน้าที่การเงิน
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	- ลงข้อมูลให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ธุรการ สส.
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	- ไม่มีประเด็นปรับปรุง	เจ้าหน้าที่การเงิน
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- ไม่มีประเด็นปรับปรุง	เจ้าหน้าที่การเงิน
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- ไม่มีประเด็นปรับปรุง	เจ้าหน้าที่กำลังพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ปรับปรุงให้มีช่องทางการร้องเรียนตามกำหนด	เจ้าหน้าที่กำลังพล
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ปรับปรุงป้ายให้มีทั้งภาษาไทยและอังกฤษ	เจ้าหน้าที่กำลังพล
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- ไม่มีประเด็นปรับปรุง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- ไม่มีประเด็นปรับปรุง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ไม่มีประเด็นปรับปรุง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ไม่มีประเด็นปรับปรุง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การมอบหมายหน้าที่	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระบุให้หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม การปฏิบัติและมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลต้องเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้	งานอำนวยการออกคำสั่งให้มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินการทุกหัวข้อและมีหัวหน้างานเป็นผู้ควบคุม
การประชุม การสร้างความเข้าใจ ในแต่ละกิจกรรม	ผู้กำกับการ มีการประชุมทำความเข้าใจ และมีการอบรมให้ความรู้ในแต่ละหัวข้อ	งานอำนวยการประชุมและถ่ายทอดข้อมูลที่ได้รับการอบรมมา
การติดตามการขับเคลื่อนโครงการกิจกรรม	มีการติดตามการรายงานผลและการสุ่มตรวจ	หัวหน้างานทุกสายงาน

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของหน่วย	ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต
การลงข้อมูล	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประสานงาน (ADMIN) ดูแลเว็บไซต์	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> ส.ต.อ.สัญญาชัย คงเทียบ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ชมพูหาล้า <u>ทำหน้าที่ลงข้อมูล</u>
การพัฒนา	สามารถเชื่อมโยงกับ (Link) ในสื่อสังคม เช่น กูเกิล แมป(Google Map) และ เฟซบุ๊ก (Facebook)	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต <u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> ส.ต.อ.สัญญาชัย คงเทียบ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ชมพูหาล้า <u>ทำหน้าที่ลงข้อมูล</u>

มาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	- ความสะอาดของผู้มารับบริการ - ความรวดเร็วในการให้บริการ - สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ	สว.อก. เจ้าหน้าที่พัสดุ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	- จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน - จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัด	สว.อก. เจ้าหน้าที่พัสดุ
ป้ายพันธะสัญญา	- ติดแสดงป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัด - จัดทำข้อมูลอัปเดต เวลาในการให้บริการด้วย ความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	สว.อก. เจ้าหน้าที่พัสดุ
ภาพป้าย No Gift Policy	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop service	สว.อก. เจ้าหน้าที่พัสดุ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	- ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้จากระยะไกลและทราบเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างครบถ้วน	
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดแสดงป้ายประชาสัมพันธ์ในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ พร้อมป้ายชื่อตั้งโต๊ะ ยศ - ชื่อ - สกุลอยู่บริเวณเดียวกันทั้งหมด	สว.อก. เจ้าหน้าที่พัสดุ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไวไฟ คอมพิวเตอร์ ที่ไว้ใช้ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	สว.อก. เจ้าหน้าที่พัสดุ

