



การรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สน.ดุสิต

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลดุสิต ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ
๓. หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน
๔. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA

- แต่งตั้งคณะทำงาน



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ที่ ๓๔ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

.....

สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมินได้รับ ทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

สถานีตำรวจนครบาลดุสิต ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๙๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑.กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ประธานคณะทำงาน

๑.๒ รองผู้กำกับป้องกันการปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

รองประธานคณะทำงาน

๑.๓ รองผู้กำกับกับการ(สอบสวน)หัวหน้างานสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๕ รองผู้กำกับกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๖ สารวัตรจราจรสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	คณะกรรมการ
๑.๗ สารวัตร(สอบสวน)หัวหน้าคดีสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	คณะกรรมการ
๑.๘ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	คณะกรรมการ
๑.๙ สารวัตรป้องกันปราบปราม(ขส.)สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	คณะกรรมการ
๒.๐ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต	คณะกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยกรอบ และทิศทาง แนวทางที่กำหนด

๒.เร่งรัด ให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต ให้แล้วเสร็จ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดและอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. พันตำรวจโท ธวัช เนียมสิน	เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๒. พันตำรวจตรี ยุคล ภาศีสุข	คณะกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๓. สิบตำรวจเอก สัญชัย คงเทียบ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๔. สิบตำรวจเอก สุรศักดิ์ ชมภูห่อ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๕. สิบตำรวจเอก สันติ ไชยรัตนันท์	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๖. สิบตำรวจโท ปรีชา จิตกว้าง	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๗. สิบตำรวจโท ภูวดล นวลิมป์	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๘. สิบตำรวจตรี ปรพล สุวรรณจักร	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	
๙. สิบตำรวจโท กิรติ เจริญเขาว์	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลดุสิต	

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ
การบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ในหัวข้อแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open
Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
เข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูล
สาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ ว่าที่ พันตำรวจตรี ยุคล ภาคีสข สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจ
นครบาลดุสิต เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด หากมีปัญหาดังกล่าวในการปฏิบัติ ให้รายงาน
ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(เปรมศักดิ์ ทองอ่อน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุง
และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ น. ว่าที่ พ.ต.อ.เปรมศักดิ์ ทองอ่อน ผกก.สน.ดุสิต จัดการประชุม
เพื่อการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม สน.ดุสิต

ประเด็นการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการส่วนตัว ๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๓. พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต เป็นควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.สัญญาชัย คงเทียบ ผบ.หมู(ป.) สน.ดุสิต เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการแผนงาน
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของ บุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต เป็นควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ชมพูหล้า ผบ.หมู(ป.) สน.ดุสิต เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการแผนงาน
๓.การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไป อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓. การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่ อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือ การเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต เป็นควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.สัญญาชัย คงเทียบ ผบ.หมู(ป.) สน.ดุสิต เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการแผนงาน

๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากร ภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอก หน่วยงาน ซึ่งจะต้องมี กระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและ นำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต เป็นควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.พงศธร เดิมท่าลำ ผบ.หมู่(ป.) สน.ดุสิต เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการแผนงาน
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมไป ถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่ มีเลย ๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย ๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายใน หน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจาก ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต เป็นควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.สัญญาชัย คงเทียบ ผบ.หมู่(ป.) สน.ดุสิต เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการแผนงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดย ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง ครบครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต เป็นควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.สัญญาชัย คงเทียบ ผบ.หมู่(ป.) สน.ดุสิต เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการแผนงาน

	๔. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส มี การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์ ๒. การจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต เป็นควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.สัญญาชัย คงเทียบ ผบ.หมู(ป.) สน.ดุสิต เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการแผนงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาล สายไหม ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงานการปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้า ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการ	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต เป็นควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.สุรศักดิ์ ชมพูหล้า ผบ.หมู(ป.) สน.ดุสิต เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการแผนงาน

	ดำเนินงานของสถานีตำรวจ	
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการ รักษาทรัพย์สินของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คือ มาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายาม ของสถานี ตำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้	พ.ต.ต.ยุคล ภาคีสุข สว.อก.สน.ดุสิต เป็นควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.สัญญา คงเทียบ ผบ.หมู่(ป.) สน.ดุสิต เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการแผนงาน



กิจกรรมที่หัวหน้าสถานี กำกับ ติดตาม การประเมินให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้เจ้าหน้าที่ และคณะทำงานในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งเปิดเผย OIT ลงสู่เว็บไซต์ สน.ดุสิต ในหน้าข่าวสาร ITA



วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. ว่าที่ พ.ต.อ.เปรมศักดิ์ ทองอ่อน ผกก.สน.ดุสิต จัดการประชุม คณะทำงานที่ดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ติดตาม สอบถาม ความ คืบหน้า ในส่วนที่ได้รับมอบหมาย และกำกับ OIT ดำเนินการให้อยู่ในกรอบ ของ ป.ป.ช.กำหนด ให้แล้วเสร็จก่อน ๓๑ ก.ค.๖๙ ณ ห้องประชุม สน.ดุสิต

กิจกรรมที่หัวหน้าสถานี กำกับ ติดตาม การประเมินให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้เจ้าหน้าที่ และคณะทำงานในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งเปิดเผย OIT ลงสู่เว็บไซต์ สน.ดุสิต ในหน้าข่าวสาร ITA



วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ว่าที่ พ.ต.อ.เปรมศักดิ์ ทองอ่อน ผกก.สน.ดุสิต ประชุมคณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจการเปิดเผย แพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ข้อมูล ที่ถูกต้อง สมบูรณ์ ในการลงเว็บไซต์ ต่อไปของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ภาพกิจกรรมตามมาตรการการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์

ความสุจริตของสถานีตำรวจดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	- ติดแสดงป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัด - จัดทำข้อมูลอัปเดต เวลาในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	สว.อก. เจ้าหน้าที่พัสดุ

พันธะสัญญาของงานสอบสวน			
ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธะสัญญา	ภายใต้กรอบ
1. การขอหมายค้น	1. พยานหลักฐานเบื้องต้น 2. พยานหลักฐานเบื้องต้น 3. พยานหลักฐานเบื้องต้น 4. พยานหลักฐานเบื้องต้น 5. พยานหลักฐานเบื้องต้น	ภายใน 20 นาที	เป็นไปตามระเบียบ ตำรวจแห่งชาติ
2. การขอหมายจับ	1. พยานหลักฐานเบื้องต้น 2. พยานหลักฐานเบื้องต้น 3. พยานหลักฐานเบื้องต้น 4. พยานหลักฐานเบื้องต้น 5. พยานหลักฐานเบื้องต้น	ภายใน 15 นาที	เป็นไปตามระเบียบ ตำรวจแห่งชาติ
3. การขอหมายจับ	1. พยานหลักฐานเบื้องต้น 2. พยานหลักฐานเบื้องต้น 3. พยานหลักฐานเบื้องต้น 4. พยานหลักฐานเบื้องต้น 5. พยานหลักฐานเบื้องต้น	ภายใน 20 นาที	เป็นไปตามระเบียบ ตำรวจแห่งชาติ
4. การขอหมายจับ	1. พยานหลักฐานเบื้องต้น 2. พยานหลักฐานเบื้องต้น 3. พยานหลักฐานเบื้องต้น 4. พยานหลักฐานเบื้องต้น 5. พยานหลักฐานเบื้องต้น	ภายใน 1 ชั่วโมง	เป็นไปตามระเบียบ ตำรวจแห่งชาติ
5. การขอหมายจับ	1. พยานหลักฐานเบื้องต้น 2. พยานหลักฐานเบื้องต้น 3. พยานหลักฐานเบื้องต้น 4. พยานหลักฐานเบื้องต้น 5. พยานหลักฐานเบื้องต้น	ภายใน 1 ชั่วโมง	เป็นไปตามระเบียบ ตำรวจแห่งชาติ
6. การขอหมายจับ	1. พยานหลักฐานเบื้องต้น 2. พยานหลักฐานเบื้องต้น 3. พยานหลักฐานเบื้องต้น 4. พยานหลักฐานเบื้องต้น 5. พยานหลักฐานเบื้องต้น	ภายใน 1 ชั่วโมง	เป็นไปตามระเบียบ ตำรวจแห่งชาติ



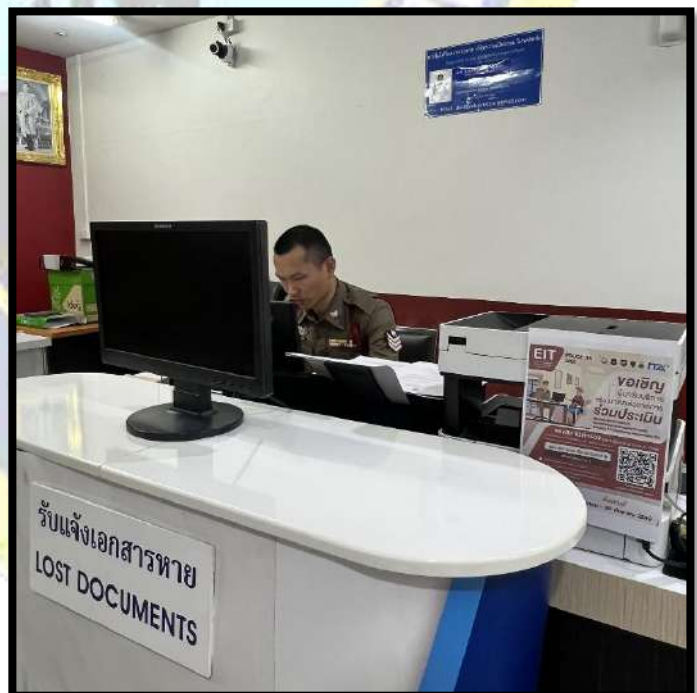
ภาพกิจกรรมตามมาตรการการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
 ความสุจริตของสถานีตำรวจดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop service - ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้จากระยะไกลและทราบเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างครบถ้วน	สว.อก. เจ้าหน้าที่พัสดุ



ภาพกิจกรรมตามมาตรการการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ และการกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	-จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไวไฟ คอมพิวเตอร์ ที่ไว้ใช้ ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และ กรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	สว.อก. เจ้าหน้าที่พัสดุ



ภาพกิจกรรมตามมาตรการการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจนครบาลดุสิต

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ และติดตามการดำเนินการ EIT และ OIT อย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้กำหนดมาตรการติดตามการดำเนินการ EIT และ OIT รวมถึงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการตรวจทานข้อมูลกับทาง บก.น.๑ ถึงเรื่องข้อมูลและแนวทางการปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามการทำงานโดยตลอด	ผกก.สน.ดุสิต เจ้าหน้าที่ธุรการทุกฝ่าย

